

【教练型班组长核心技能提升】系列课程

觉察自己、重新定义团队管理 ——教练型班组长角色定位

分享者：李百慧、吕留芳

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升》

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升训练营》21天线上训练营即将启动.....

Day1: 发现你的优势，激发团队潜能

Day2: 觉察自己、重新定义团队管理

Day3: 从管理到赋能，教练型班组长三步曲

Day4: 管人要管心，激发心动能

Day5: 员工辅导没有模板，但我有武器

Day6: 团队能量储备与转化，把握关键的少数

Day7: 迈向成功第一步，科学精准设定目标

Day8: 积木成塔，目标的执行是关键



Day9: 高绩效团队，TOP3，我也可以！

Day10: 留住（核心）人才，提升员工敬业度

Day11: 凝心聚力：让员工扬帆起航

Day12: 赢在行动力，思维最重要！

Day13: 团队要赋能，你的班会开好了吗？

Day14: 打破壁垒，高效协同发挥组织优势

Day15: 自驱力：唤醒我们心中的巨人



精兵 or 强将?



个人业绩



团队成功

班组长的角色定位

常见的角色误区

传声筒

救火员

民意代表

角色创新

教练

政委

制度规范者

非亲家长

团队领袖

身份定位



对于这个角色，请描述一下你是怎样理解的（讲3点）

身份

对于这个角色来说，你觉得什么是最重要的？为什么？

信念、价值观

你需要具备怎样的能力才能胜任这个角色呢？（讲3点）

能力

你会采取哪些行动从而获得这些能力？（讲3点）

行为

你会在什么时间？什么地点？具体做什么？

环境



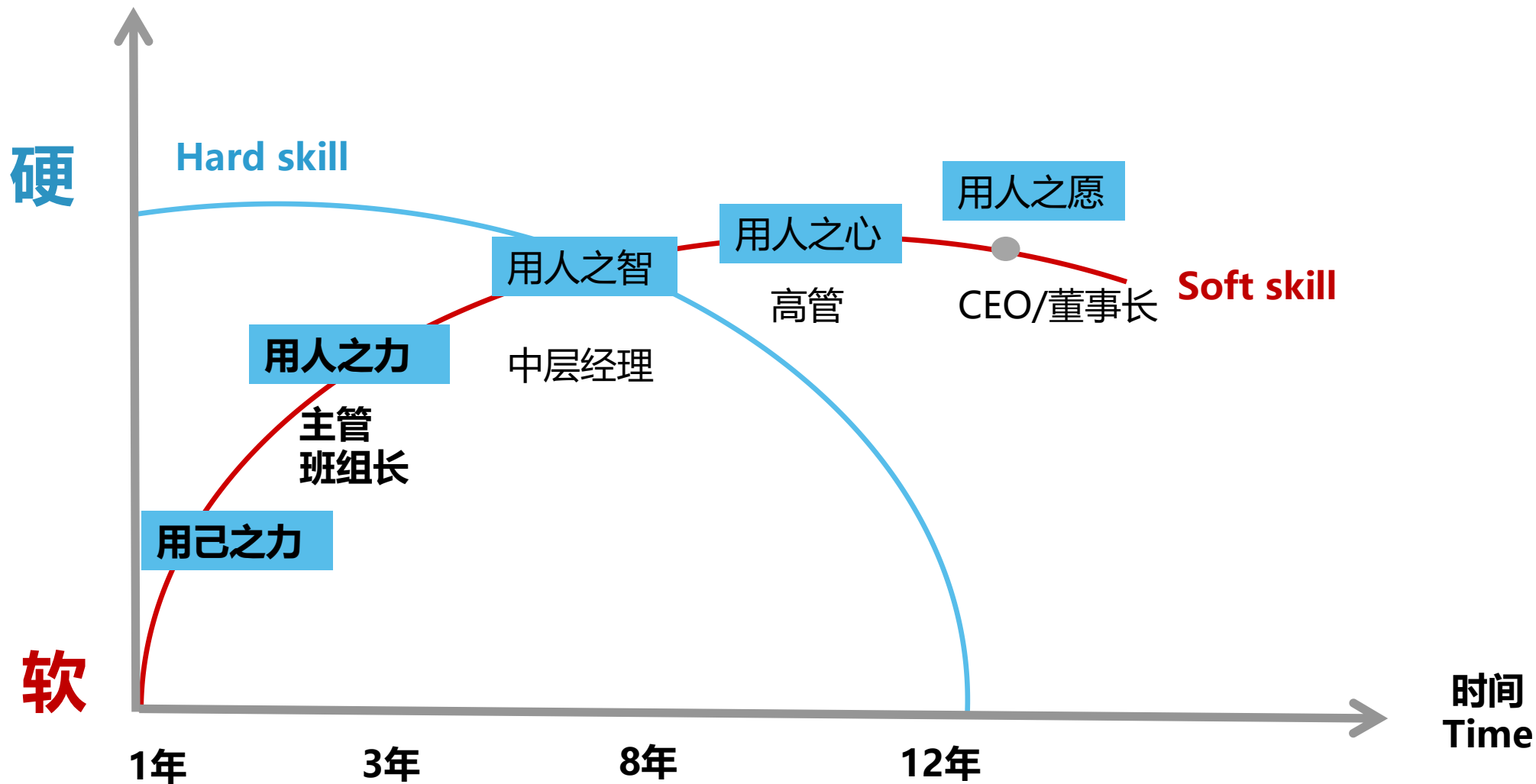
总结你的收获和发现



**在你成为领导者之前成功的概念只
局限于你自己，但是在你成为领导
者之后，你的成功就取决于如何帮
助他人成功。**

——杰克·韦尔奇

教练型领导者必备的两大能力



21天线上训练营欢迎你的加入

课程结构

管理智慧

+

教练有“芳”

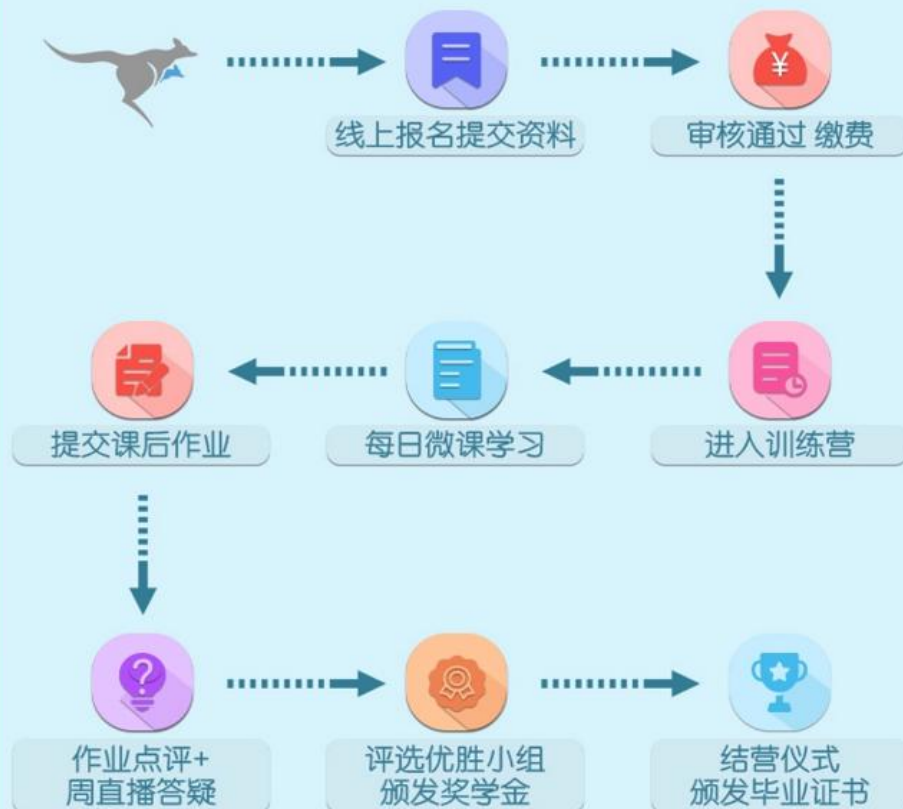
+

情景融入

+

学以致用

报名流程



欲知详情

如果你想了解更多，
欢迎扫码联系。





· 优 · 质 · 服 · 务 · 联 · 盟 ·