



【教练型班组长核心技能提升】系列课程

员工辅导没有模板，但我有武器 ——员工业务提升有方法

分享者：鲍春婷、吕留芳

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升》

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升训练营》21天线上训练营即将启动.....

Day1: 发现你的优势，激发团队潜能

Day2: 觉察自己、重新定义团队管理

Day3: 从管理到赋能，教练型班组长三步曲

Day4: 管人要管心，激发心动能

Day5: 员工辅导没有模板，但我有武器

Day6: 团队能量储备与转化，把握关键的少数

Day7: 迈向成功第一步，科学精准设定目标

Day8: 积木成塔，目标的执行是关键



Day9: 高绩效团队，TOP3，我也可以！

Day10: 留住（核心）人才，提升员工敬业度

Day11: 凝心聚力：让员工扬帆起航

Day12: 赢在行动力，思维最重要！

Day13: 团队要赋能，你的班会开好了吗？

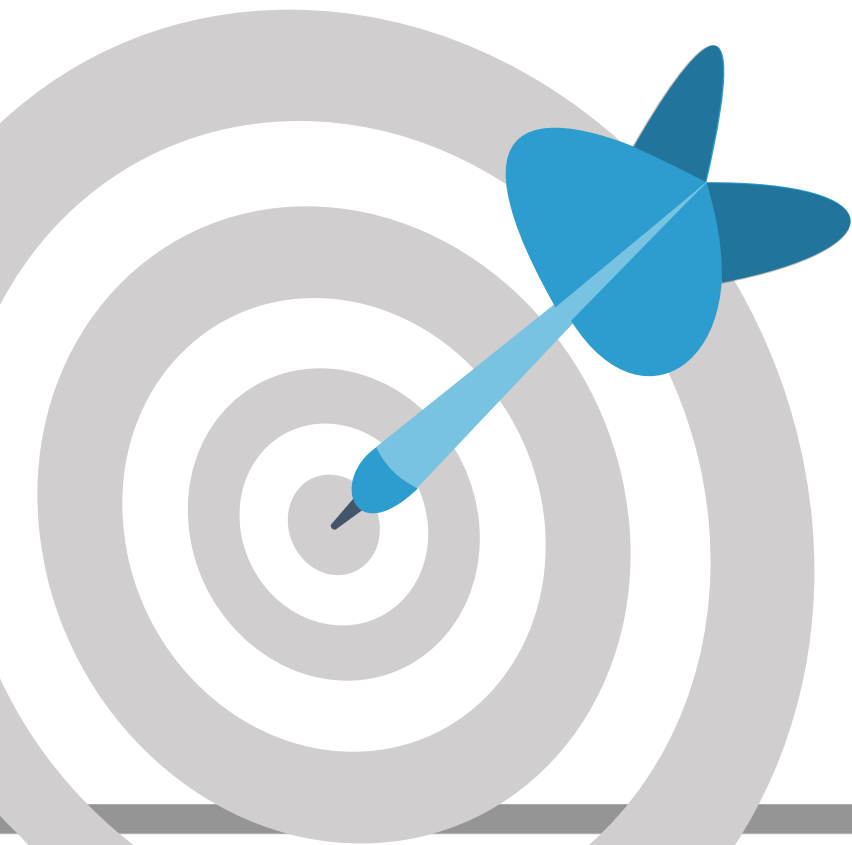
Day14: 打破壁垒，高效协同发挥组织优势

Day15: 自驱力：唤醒我们心中的巨人



辅导准则：

积极的心态、行为和语言



管理智慧

个性问题 一对一辅导

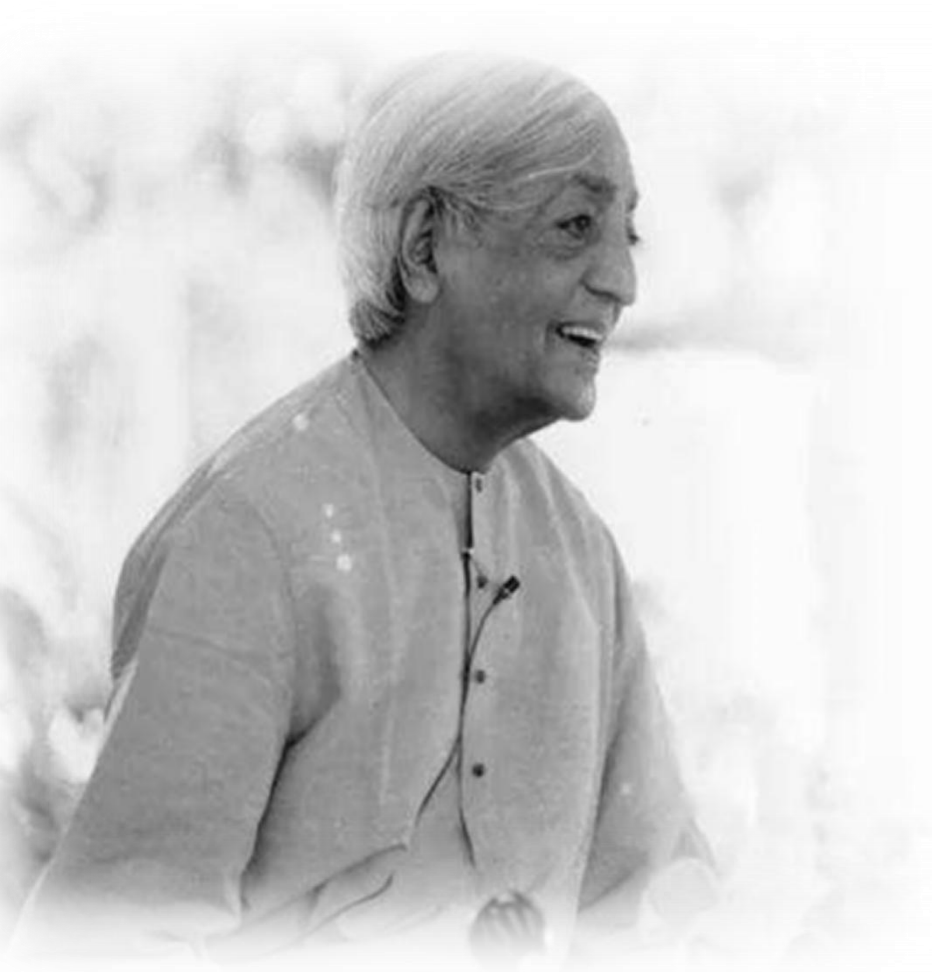
- 当场指正
- 单独辅导：五步法
准备-播放-员工
-班组长-制定改进计划

共性问题 一对多辅导

- 准备
- 辅导：五步法
会议主题-播放/学习-提升点
-优化建议-班组长总结

“ 发展性反馈 (AID) ”

通过指出员工不恰当或者**错误的行为**及需要改进的地方，帮助员工制定新的方案。



**不带评判的观察是人类智慧
的最高形式。**

——克里希那穆提

案例分享



班组长一班班

90后
任职5年



员工-优优

部门老员工
任职3年

21天线上训练营欢迎你的加入

课程结构

管理智慧

+

教练有“芳”

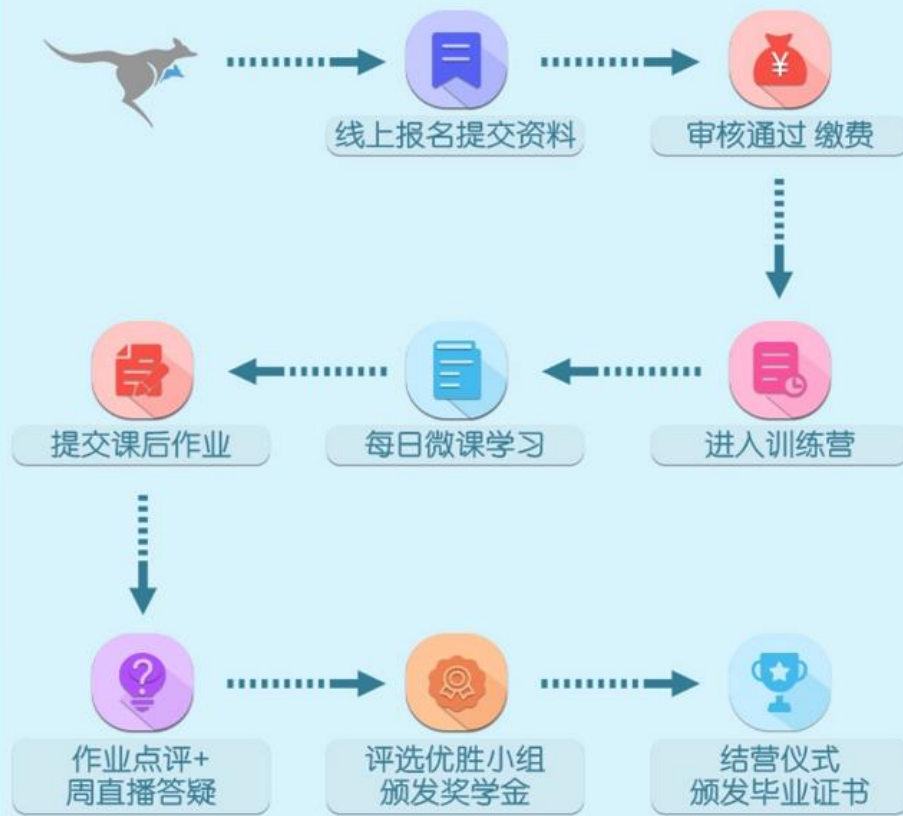
+

情景融入

+

学以致用

报名流程



欲知详情

如果你想了解更多，
欢迎扫码联系。





· 优 · 质 · 服 · 务 · 联 · 盟 ·