



【教练型班组长核心技能提升】系列课程

管人要管心，激发心动能
——帮助新入组员工快速融入团队

分享者：鲍春婷、吕留芳

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升》

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升训练营》21天线上训练营即将启动.....

Day1: 发现你的优势，激发团队潜能

Day2: 觉察自己、重新定义团队管理

Day3: 从管理到赋能，教练型班组长三步曲

Day4: 管人要管心，激发心动能

Day5: 员工辅导没有模板，但我有武器

Day6: 团队能量储备与转化，把握关键的少数

Day7: 迈向成功第一步，科学精准设定目标

Day8: 积木成塔，目标的执行是关键



Day9: 高绩效团队，TOP3，我也可以！

Day10: 留住（核心）人才，提升员工敬业度

Day11: 凝心聚力：让员工扬帆起航

Day12: 赢在行动力，思维最重要！

Day13: 团队要赋能，你的班会开好了吗？

Day14: 打破壁垒，高效协同发挥组织优势

Day15: 自驱力：唤醒我们心中的巨人





忙

忙碌



盲

盲目



茫

迷茫

新入组员工融入计划

类别	内容	事项
定事	了解新人背景	个人简历：了解基本信息 业绩达成：培训期或之前所在小组的指标情况
	一对一沟通	工作职责 工作内容 工作要求 给予支持：有问题找谁（班组长、帮带师傅或其他）
	工作学习计划	介绍帮带师傅，互相了解 制定近一个月的学习目标
定心	入组欢迎仪式	成员互相介绍自己 班组长发起开放性话题，尽可能引发新员工参与。 (如：大家互相介绍自己兴趣爱好，家乡美食，近期热点等等，让新员工在轻松的氛围内快速融入) 提醒新员工遇到问题随时求助
	熟悉环境	请帮带师傅带领员工午餐，介绍公司内部和附近环境，加入工作群等
	定期沟通机制	向新员工明确沟通频率，如：新入组一周内每天沟通，一个月内每周沟通，保持每月和员工至少正式沟通一次

积极性反馈 (AIA)

通过指出员工优秀的行为和取得的成果，来增加对员工自信心的**赞扬和认可**。

管人要管心，激发心动能



Act
事实和行为



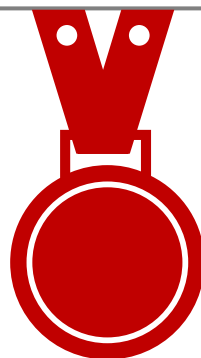
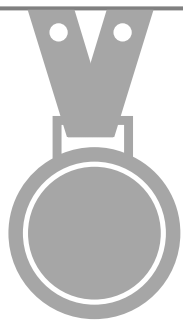
Impact 影响



Appreciation
欣赏和感谢



积极性反馈 让员工更优秀



21天线上训练营欢迎你的加入

课程结构

管理智慧

+

教练有“芳”

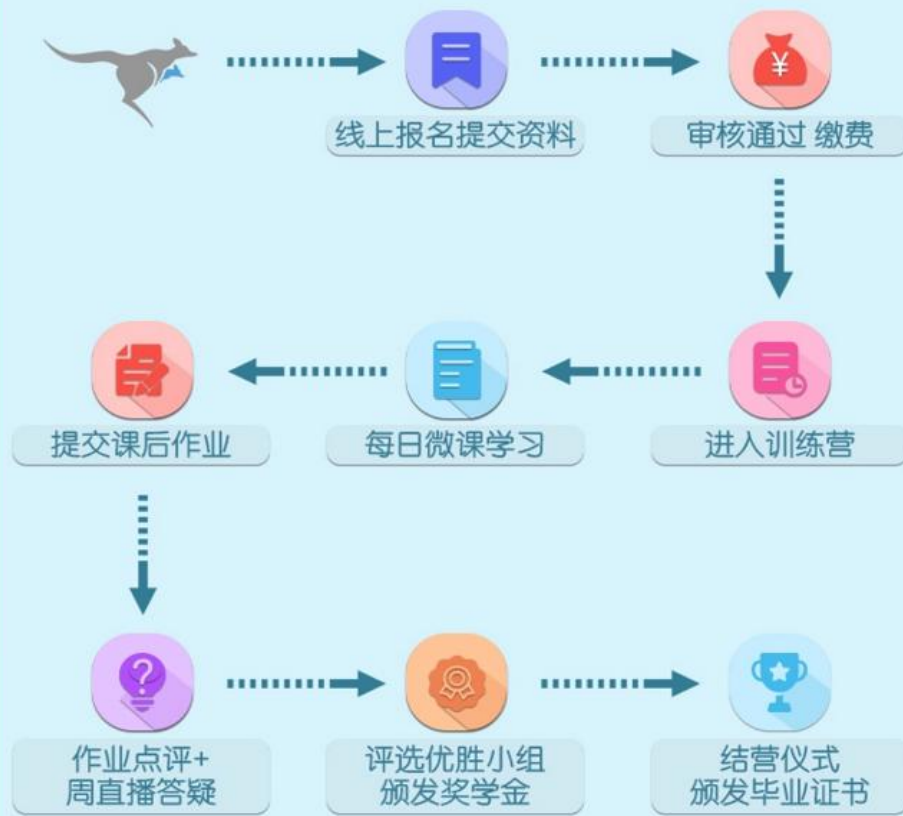
+

情景融入

+

学以致用

报名流程



欲知详情

如果你想了解更多，
欢迎扫码联系。





- 愿景：成为中国服务营销垂直领域卓越咨询、培训品牌
- 使命：做接地气健康的咨询、培训服务
- 文化：领受爱、传递爱，怀着大爱做小事

- 微信号：UFUBANG
- 公众号：优服邦
- 北京. 上海. 成都



优服邦微信号



优服邦公众号



· 优 · 质 · 服 · 务 · 联 · 盟 ·