



【教练型班组长核心技能提升】系列课程

# 留住核心人才，提升员工敬业度 ——发挥激励的最大作用

分享者：鲍春婷、吕留芳

# 《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升》

《从精兵到强将—教练型班组长核心技能提升训练营》21天线上训练营即将启动.....

Day1: 发现你的优势, 激发团队潜能

Day2: 觉察自己、重新定义团队管理

Day3: 从管理到赋能, 教练型班组长三步曲

Day4: 管人要管心, 激发心动能

Day5: 员工辅导没有模板, 但我有武器

Day6: 团队能量储备与转化, 把握关键的少数

Day7: 迈向成功第一步, 科学精准设定目标

Day8: 积木成塔, 目标的执行是关键



Day9: 高绩效团队, TOP3, 我也可以!

Day10: 留住 (核心) 人才, 提升员工敬业度

Day11: 凝心聚力: 让员工扬帆起航

Day12: 赢在行动力, 思维最重要!

Day13: 团队要赋能, 你的班会开好了吗?

Day14: 打破壁垒, 高效协同发挥组织优势

Day15: 自驱力: 唤醒我们心中的巨人



# 激励



# 激励方法

物质激励



精神激励



正式



非正式



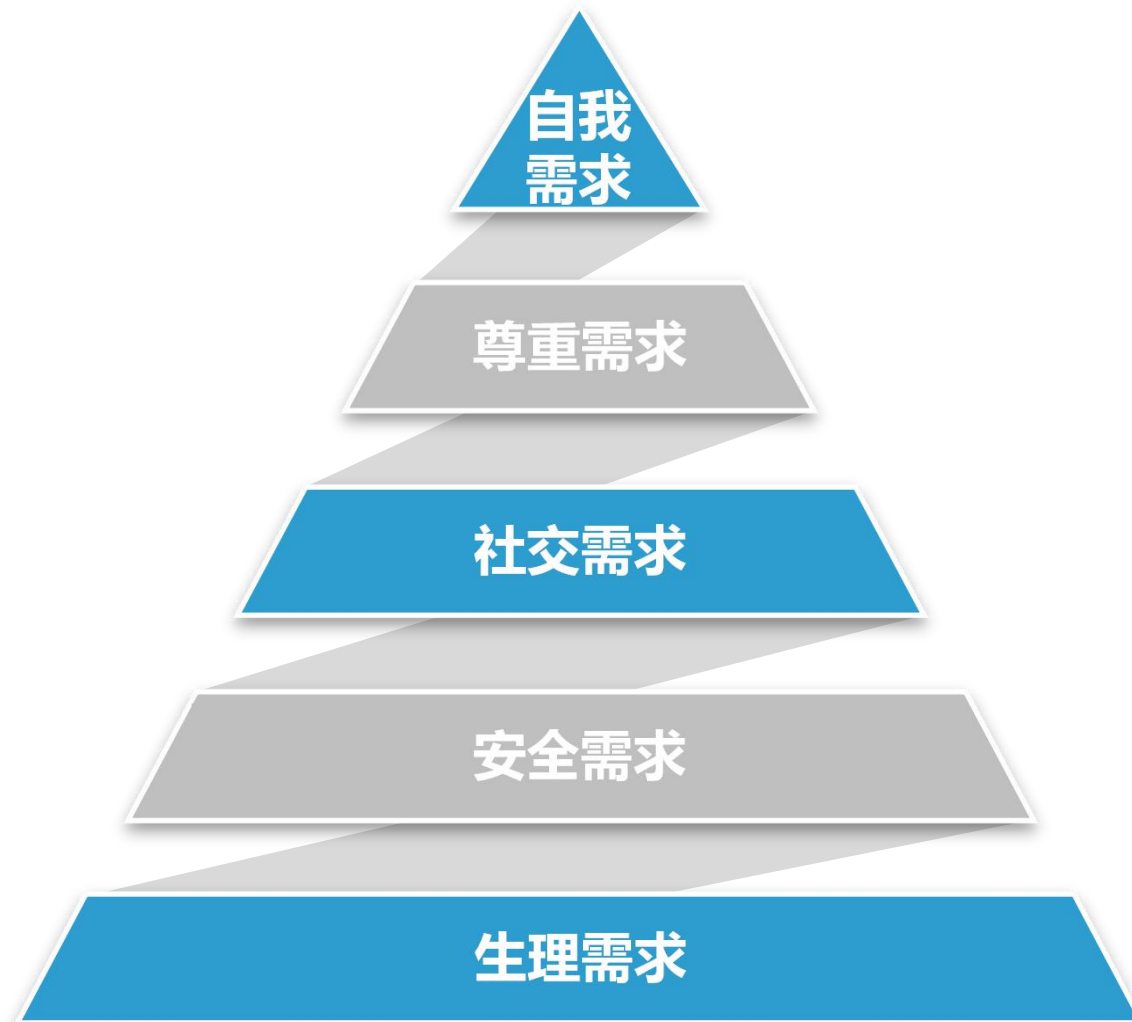
定期



非定期



# 马斯洛需求层次理论



# 员工敬业度

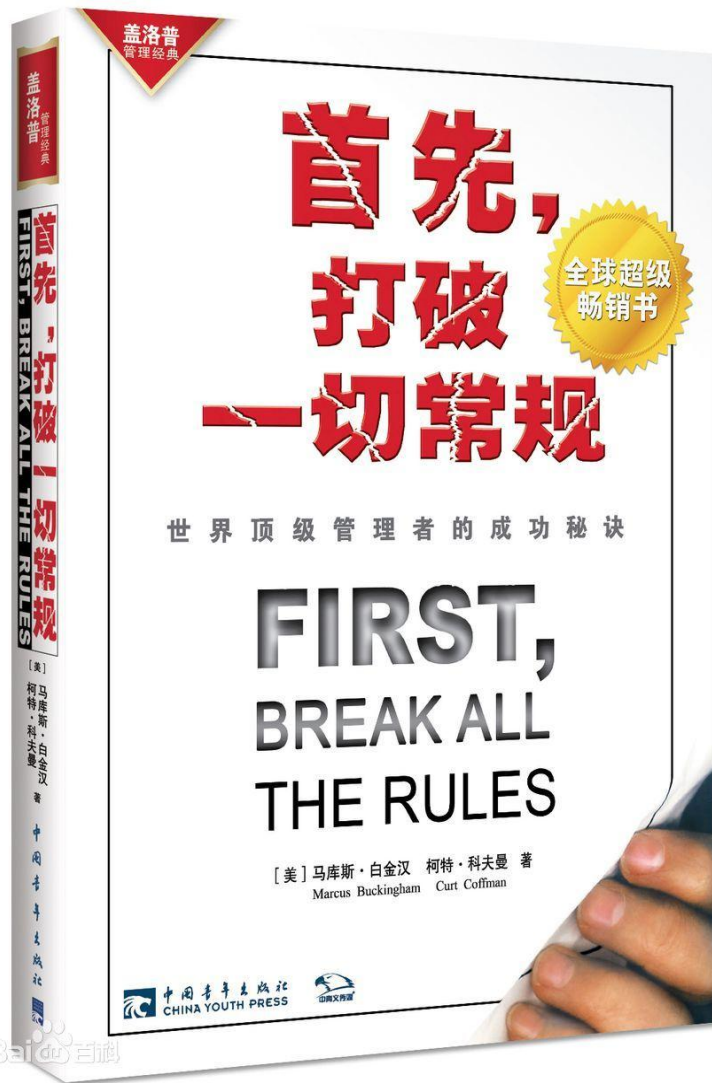
■ 对本职工作全情投入

■ 愿意为企业做宣传

■ 愿意为企业做贡献

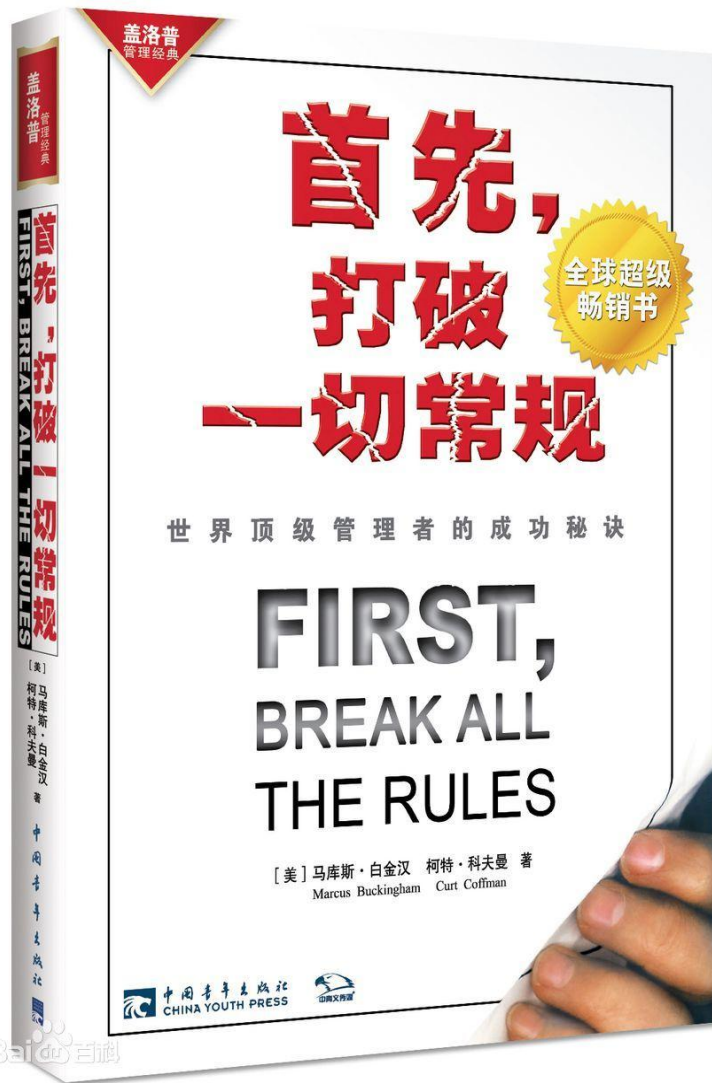


# 员工敬业度



## 盖洛普Q12测评法

# 员工敬业度



## 盖洛普Q12测评法

研究  
表明  
敬业  
度高

员工保留率提升13%

生产效率提高5%

顾客满意度增加52%

公司利润率高出44%





# 21天线上训练营欢迎你的加入

## 课程结构

管理智慧

+

教练有“芳”

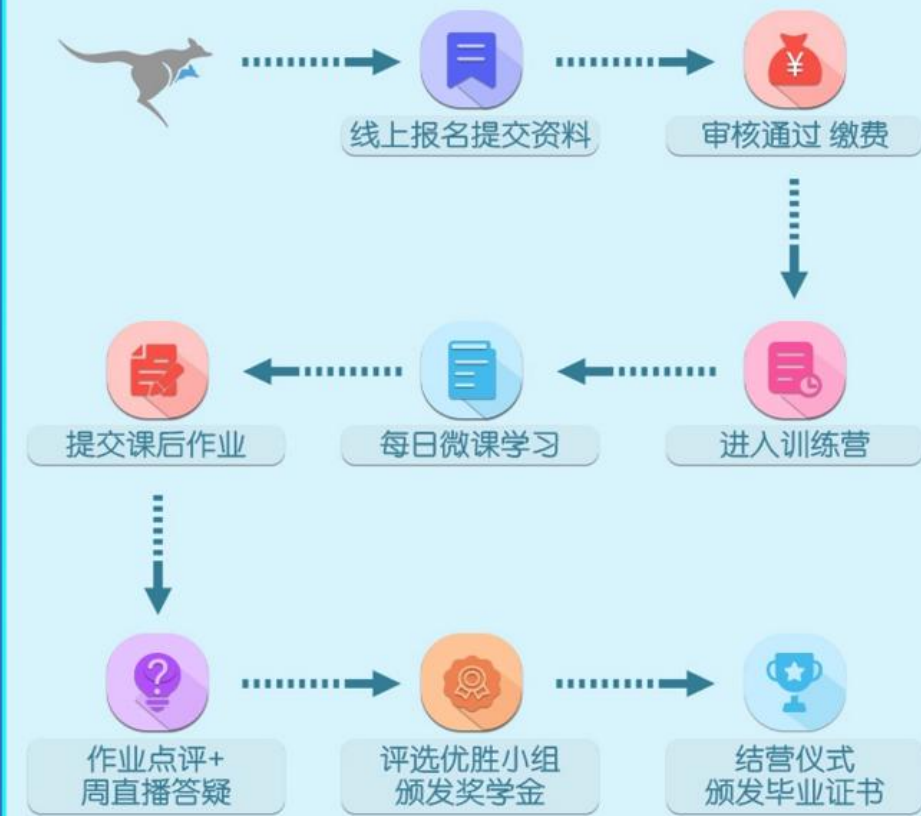
+

情景融入

+

学以致用

## 报名流程



## 欲知详情

如果你想了解更多，  
欢迎扫码联系。





· 优 · 质 · 服 · 务 · 联 · 盟 ·